

一般財団法人東京都営交通協力会 次世代育成支援対策の行動計画

本会の職員が働きやすい職場環境をつくることによって、職員が仕事と子育てを両立させることができ、全ての職員が自分のもっている能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和7年4月1日から令和12年3月31日

2 内 容

目標1 男性の育児休業等の取得率を85%以上とする。

取組内容

令和7年4月～ ポータルサイト等を活用して、男性も育児休業等を取得できることを案内する。

令和7年4月～ 希望者や対象者には随時説明を行うよう管理担当者向け研修等で周知する。

目標2 フルタイム労働者一人当たりの各月の平均時間外労働時間を30時間未満とする。

取組内容

令和7年4月～ 各部ごとの法定時間外労働及び法定休日労働残業時間数の資料を毎月作成する。

令和7年4月～ 主に欠員職場における人員配置の見直しの検討を行う。

令和7年4月～ 所定外労働の多い職員に個別に働きかけを行う。

以 上